

Дополнительное соглашение
к коллективному договору АУ СО Вологодской области «Мосейковский
психоневрологический интернат» на 2021-2023 годы.

№ 4

от 22 июня 2022 г.

1. В соответствии с пунктами 1.7. коллективного договора АУ СО Вологодской области «Мосейковский психоневрологический интернат» стороны договорились внести в действующий коллективный договор следующие изменения и дополнения:

1.1. Приложение № 15 к Коллективному договору «ПОЛОЖЕНИЕ о суммированном учете рабочего времени» изложить в новой редакции:

ПОЛОЖЕНИЕ
о суммированном учете рабочего времени

1. Общие положения

1.1. Суммированный учет ведется в отношении всех сотрудников АУ СО Вологодской области «Мосейковский психоневрологический интернат».

1.2. Длительность учетного периода в организации составляет квартал.

1.3. Суммарная продолжительность рабочего времени в течение учетного периода не должна превышать нормального числа рабочих часов за этот период. При этом ежедневная и еженедельная продолжительность рабочего времени по графику сменности может в определенных пределах отклоняться от нормы рабочего дня и рабочей недели. Недоработка (переработка) должна быть скорректирована в установленный учетный период, чтобы сумма отработанных часов не превышала норму рабочих часов учетного периода.

1.4. Рабочие часы и время на отдых регулируются графиком работы, утвержденным руководством АУ СО Вологодской области «Мосейковский психоневрологический интернат».

1.5. При трудоустройстве первым днем учетного периода признается дата приема на работу.

1.6. При увольнении последним днем учетного периода считается день увольнения.

2. Порядок учета рабочего времени

2.1. Отработанные часы определяются с момента фактического начала выполнения работы до фактического освобождения от нее.

2.2. Учет трудового времени осуществляется ежемесячно на основании ведения табеля учета рабочего времени.

3. Обязанности должностных лиц

3.1. Руководитель на основании информации об отработанных часах обеспечивает длительность рабочего времени каждого сотрудника за учетный период, не превосходящую норму рабочих часов;

3.2. Руководитель обязан:

3.2.1. точно учитывать время, фактически отработанное каждым сотрудником;

3.2.2. точно учитывать сверхурочные работы.

4. Оплата труда

4.1. Работникам с суммированным учетом рабочего времени оплата труда производится ежемесячно за фактически отработанное в расчетном месяце время.

4.2. Заработная плата рассчитывается с учетом нормы рабочих часов данного месяца по производственному календарю исходя из часовой тарифной ставки в следующем порядке:

Заработная плата за месяц = Часовая тарифная ставка * Фактически отработанное работником время по графику за календарный месяц

Часовая тарифная ставка = Оклад, установленный работнику / Норма рабочих часов за календарный месяц по производственному календарю

