

Дополнительное соглашение
к коллективному договору АУ СО Вологодской области «Мосейковский
психоневрологический интернат» на 2021-2023 годы.

№ 3

от 10 марта 2022 г.

1. В соответствии с пунктами 1.7. коллективного договора АУ СО Вологодской области «Мосейковский психоневрологический интернат» стороны договорились внести в действующий коллективный договор следующие изменения и дополнения:

1.1. Раздел V. ОХРАНА ТРУДА изложить в новой редакции:

V. ОХРАНА ТРУДА

Охрана труда - это система законодательных актов, социально-экономических, организационных, технических, гигиенических и лечебно-профилактических мероприятий и средств, обеспечивающих безопасность, сохранение здоровья и работоспособности человека в процессе труда.

5.1. Работодатель в соответствии с действующим законодательством и нормативно-правовыми актами в рамках выделенных денежных ассигнований обязуется обеспечить работника оборудованием, инструментами, технической документацией, необходимой мебелью, канцелярскими принадлежностями для исполнения ими трудовых обязанностей и создания условий безопасности труда.

5.2. Работодатель приказом по учреждению назначает лиц ответственных за охрану труда (далее – ОТ), пожарную безопасность и гражданскую оборону.

5.3. Ответственный по охране труда (специалист по охране труда) обязан обеспечить проведение обучения, инструктажей и проверки знаний работников в сроки, обусловленные нормативно-правовыми актами по охране труда.

5.4. Работник в свою очередь должен бережно относиться к материальным ценностям, использовать их по назначению и в соответствии с технической документацией содержать в порядке рабочее место.

Работник и работодатель в установленные сроки выполняют мероприятия по охране труда и пожарной безопасности, предусмотренные планом мероприятий. Ежегодно проводить замеры в соответствии с гигиеническими критериями для оценки физических факторов на каждом рабочем месте. О соответствии с санитарно-гигиеническими нормами и планом производственного контроля знакомить каждого работника.

5.5. Все принимаемые на работу лица, а также командированные в организацию работники и работники сторонних организаций, выполняющие работы на выделенном участке, обучающиеся образовательных учреждений соответствующих уровней, проходящие в организации производственную практику, и другие лица, участвующие в производственной деятельности учреждения, проходят в установленном порядке вводный инструктаж, который проводит специалист по охране труда или работник, на которого приказом работодателя (или уполномоченного им лица) возложены эти обязанности.

Вводный инструктаж по охране труда проводится по программе, разработанной на основании законодательных и иных нормативных правовых актов Российской Федерации с учетом специфики деятельности организации и утвержденной в установленном порядке работодателем (или уполномоченным им лицом).

Кроме вводного инструктажа по охране труда, проводятся первичный инструктаж на рабочем месте (проводится со всеми вновь принятыми в организацию работниками; с работниками организации, переведенными в установленном порядке из другого структурного подразделения, либо работниками, которым поручается выполнение новой для них работы; с командированными работниками сторонних организаций; обучающимися образовательных учреждений, проходящими производственную практику), повторный (не реже одного раза в шесть месяцев по программам, разработанным для проведения первичного инструктажа на рабочем месте), внеплановый и целевой инструктажи.

5.6. Один раз в год проводить учебу по гражданской обороне. Повторный противопожарный инструктаж проводить не реже 1 раза в полгода. Каждый работник должен

уметь правильно принять решение в чрезвычайных ситуациях, возникновения загорания, знать правила использования огнетушителя.

Ежегодно проводить обучение и проверку знаний по охране труда согласно перечня профессий.

5.7. Обеспечить обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Обеспечить проведение предварительных периодических медицинских осмотров работников в соответствии с Приказом Минздрава России от 28.01.2021 N 29н "Об утверждении Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, предусмотренных частью четвертой статьи 213 Трудового кодекса Российской Федерации, перечня медицинских противопоказаний к осуществлению работ с вредными и (или) опасными производственными факторами, а также работам, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры". Лица не достигшие возраста 21 года, проходят периодический медицинский осмотр ежегодно. Периодические осмотры проводятся на основании списка лиц, поступающих на работу, подлежащих предварительным/периодическим медицинским осмотрам (Приложение № 4).

5.8. По каждому несчастному случаю на производстве обязательно создается комиссия по расследованию причин и разработке мероприятий. Каждый несчастный случай на производстве оформляется актом.

При повреждении здоровья или в случае смерти работника вследствие несчастного случая на производстве либо профессионального заболевания работнику (его семье) возмещаются его утраченный заработок (доход), а также связанные с повреждением здоровья дополнительные расходы на медицинскую, социальную и профессиональную реабилитацию либо соответствующие расходы в связи со смертью работника.

Виды, объемы и условия предоставления работникам гарантий и компенсаций в указанных случаях определяются федеральными законами:

- Федеральный закон от 24.07.1998 N 125-ФЗ "Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний";
- Федеральный закон от 16.07.1999 N 165-ФЗ "Об основах обязательного социального страхования".

5.9. Работодатель обязуется соблюдать требования профсоюзного комитета по устранению нарушений, связанных с охраной труда. Вопросы охраны труда рассматриваются на совместных заседаниях не реже 1 раза в 6 месяцев.

5.10. Охрана труда женщин:

Женщины со времени установления беременности переводятся на работы не связанные с работами на персональных электронно-вычислительных машинах (ПЭВМ), или для них ограничивается время работы с ПЭВМ, не более трех часов за рабочую смену, при условии соблюдения гигиенических требований установленными санитарными правилами.

Не применять труд женщин на тяжелых работах с вредными и (или) опасными условиями труда согласно приказа Министерства труда и социальной защиты РФ от 18 июля 2019 г. N 512н.

5.11. Предоставлять работникам, занятым на работах с вредными и опасными условиями труда, следующие компенсации:

- дополнительный отпуск, сокращенная рабочая неделя по перечню профессий и должностей (Приложение № 2);
- молоко или другие равноценные пищевые продукты по перечню профессий и должностей (Приложение № 5);
- льготное пенсионное обеспечение (Приложение № 6).

5.12. Соглашение по охране труда (Приложение № 7).

5.13. В качестве приложения перечень профессий которым положена бесплатная выдача смывающих и обеззараживающих средств в соответствии с Приказом Минздравсоцразвития РФ от 17.12.2010 N 1122н "Об утверждении типовых норм бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств и стандарта безопасности труда "Обеспечение работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами" (Приложение № 8).

5.14. Каждый работник имеет право на:

- рабочее место, соответствующее требованиям охраны труда;

обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

получение достоверной информации от работодателя, соответствующих государственных органов и общественных организаций об условиях и охране труда на рабочем месте, о существующих профессиональных рисках и их уровнях, а также о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов;

отказ от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья вследствие нарушения требований охраны труда до устранения такой опасности, за исключением случаев, предусмотренных федеральными законами;

обеспечение в соответствии с требованиями охраны труда за счет средств работодателя средствами коллективной и индивидуальной защиты и смывающими средствами, прошедшими подтверждение соответствия в установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании порядке;

обучение по охране труда за счет средств работодателя;

дополнительное профессиональное образование или профессиональное обучение за счет средств работодателя в случае ликвидации рабочего места вследствие нарушения работодателем требований охраны труда;

гарантии и компенсации в связи с работой с вредными и (или) опасными условиями труда, включая медицинское обеспечение, в порядке и размерах не ниже установленных Трудовым Кодексом, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации либо коллективным договором, трудовым договором;

обращение о проведении проверки условий и охраны труда на его рабочем месте федеральным органом исполнительной власти, уполномоченным на осуществление федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, органами исполнительной власти, осуществляющими государственную экспертизу условий труда, а также органами профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права;

обращение в органы государственной власти Российской Федерации, органы государственной власти субъектов Российской Федерации и органы местного самоуправления, к работодателю, в объединения работодателей, а также в профессиональные союзы, их объединения и иные уполномоченные представительные органы работников (при наличии таких представительных органов) по вопросам охраны труда;

личное участие или участие через своих представителей в рассмотрении вопросов, связанных с обеспечением безопасных условий труда на его рабочем месте, и в расследовании происшедшего с ним несчастного случая на производстве или профессионального заболевания, а также в рассмотрении причин и обстоятельств событий, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм);

внеочередной медицинский осмотр в соответствии с нормативными правовыми актами и (или) медицинскими рекомендациями с сохранением за ним места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанного медицинского осмотра.

Виды, минимальные размеры, условия и порядок предоставления указанных в настоящей статье гарантий и компенсаций устанавливаются Трудовым Кодексом, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

Повышенные или дополнительные гарантии и компенсации работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, могут устанавливаться коллективным договором, локальным нормативным актом работодателя с учетом финансово-экономического положения работодателя.

В случае обеспечения на рабочих местах безопасных условий труда, подтвержденных результатами специальной оценки условий труда или заключением государственной экспертизы условий труда, предусмотренные Трудовым Кодексом гарантии и компенсации работникам за работу с вредными и (или) опасными условиями труда не устанавливаются.

5.16. Работник обязан:

соблюдать требования охраны труда;

правильно использовать производственное оборудование, инструменты, сырье и материалы, применять технологию;

следить за исправностью используемых оборудования и инструментов в пределах выполнения своей трудовой функции;

использовать и правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты;

проходить в установленном порядке обучение по охране труда, в том числе обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, обучение по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверку знания требований охраны труда;

незамедлительно поставить в известность своего непосредственного руководителя о выявленных неисправностях используемых оборудования и инструментов, нарушениях применяемой технологии, несоответствии используемых сырья и материалов, приостановить работу до их устранения;

немедленно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой известной ему ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о нарушении работниками и другими лицами, участвующими в производственной деятельности работодателя, указанными в части второй статьи 227 Трудового Кодекса, требований охраны труда, о каждом известном ему несчастном случае, происшедшем на производстве, или об ухудшении состояния своего здоровья, в том числе о проявлении признаков профессионального заболевания, острого отравления;

в случаях, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, проходить обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры, другие обязательные медицинские осмотры и обязательные психиатрические освидетельствования, а также внеочередные медицинские осмотры по направлению работодателя, и (или) в соответствии с нормативными правовыми актами, и (или) медицинскими рекомендациями.

От работодателя:

Директор АУ СО Вологодской области
«Мосейковский психоневрологический
интернат»



И.Н. Власов

«10» марта 2022 г.

От работников:

Председатель первичной профсоюзной
организации
АУ СО Вологодской области «Мосейковский
психоневрологический интернат»




В.А. Калининская

«10» марта 2022 г.

В документе прошито и пронумеровано 2 листов

Директор АУ СО Вологодской области «Мосейковский психоневрологический интернат»


И.Н. Власов/

